



Miteinander – Aktiv - Gestalten

Nutzen des MAG aus der Perspektive der Führungskraft

Wertschätzung zeigen und vertrauensvolle Zusammenarbeit sichern	Weil das MAG bewusst aus der Alltagskommunikation herausgelöst ist, ist es eine ideale Plattform, um Ihren Mitarbeiter/innen Ihre Wertschätzung und Anerkennung zu vermitteln. Es bietet die notwendigen Rahmenbedingungen (ohne Störung, ausreichend Zeit, gute Vorbereitung ...), um Vertrauen aufzubauen und zu pflegen und darüber Ihre Fürsorge für Ihre Mitarbeiter/innen auszudrücken.
Das MAG unterstützt Führung	Durch die Besprechung der Themenfelder Arbeitsaufgaben/Arbeitsbedingungen, Zusammenarbeit sowie berufliche Entwicklungspotenziale ist das MAG ein hilfreiches Instrument zur konsequenten Verbesserung der eigenen Führungspraxis, da es alle Aspekte personaler Führung berührt.
Know-how und Erfahrungen der Mitarbeiter/innen nutzen	Das MAG eröffnet die Möglichkeit, Ihre Mitarbeiter/innen aktiv in die Gestaltung und Entwicklung des Arbeitsbereiches mit einzubeziehen. Sie können die individuellen Kompetenzen und Fähigkeiten Ihrer Teammitglieder im Hinblick auf die verschiedenen Aufgaben und Abläufe gezielt zur Verbesserung von Prozessen nutzen.
Informationstransparenz und Zielklarheit sichern	Durch die Thematisierung der Ziele Ihres Arbeitsbereiches und die damit verbundenen Ziele und Prioritäten für die jeweiligen Aufgabenbereiche Ihrer Mitarbeiter/innen, können Sie prüfen, wie klar und eindeutig Sie Informationen und Zielvorstellungen transportieren, ob Ihre Mitarbeiter/innen sich mit diesen Zielen auch identifizieren können, und wo es eventuell Klärungsbedarf gibt.
Gezielte Rückmeldung zum eigenen Führungsverhalten	Für Sie ist das MAG eine wichtige Unterstützung zur Reflexion und Einschätzung Ihres eigenen Führungsverhaltens.

	<p>verhaltens. Ihre Mitarbeiter/innen benötigen nicht alle das gleiche Führungsverhalten von Ihnen, um optimal arbeiten zu können. Während vielleicht die eine Mitarbeiterin größere Freiräume und Entscheidungsmöglichkeiten benötigt, um ihre volle Produktivität und Kreativität zu entfalten, braucht ein anderer Mitarbeiter klare und eindeutige Vorgaben, um die für ihn notwendige Sicherheit in der Arbeitsgestaltung zu erleben.</p> <p>Im MAG können Sie diese individuellen Führungsbedürfnisse Ihrer Mitarbeiter/innen konkret erfahren. Dies gibt Ihnen die Chance Ihr Führungsverhalten flexibel und angemessen zu gestalten und Ihre Mitarbeiter/innen individuell zu fordern und zu fördern.</p>
<p>Personalentwicklung anstoßen</p>	<p>Dazu gehört Entwicklungs- und Veränderungswünsche zu erfragen und konstruktiv, d.h. ermutigend, auch Qualifizierungsbedarfe zu besprechen. Die Personalentwicklung für Ihr Team ist ein wesentlicher Teil Ihrer Führungsaufgabe. Das MAG bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Mitarbeiter/innen gezielt in Ihrer beruflichen Entwicklung zu unterstützen.</p>
<p>Gesunderhaltung stärken</p>	<p>Das MAG bietet auch einen guten Rahmen, um die gesundheitlicher Belange Ihrer Mitarbeitenden anzusprechen. Wenn Sie Stress, Über- oder Unterforderung bei Ihren Mitarbeitenden vermuten bzw. diese Ihnen dergleichen im Gespräch rückmelden, können Sie gemeinsam darüber nachdenken, wie Abhilfe zu schaffen ist.</p>
<p>Vereinbarkeit von Beruf und Familie fördern</p>	<p>Beruf und Familie in Einklang zu bringen ist nicht immer einfach. Klären Sie mit Ihren Mitarbeitenden, was – im Sinne eines beiderseitigen Nutzens – getan werden sollte, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wirksam zu unterstützen.</p>