

Gemeinsame Ziele

ProfessorInnen, Promovierenden und Postdocs:

- ✓ **Motivation**, um sich mit möglichen Karrierewegen frühzeitig und intensiv zu beschäftigen.
- ✓ **Bewusste Entscheidung** für eine universitäre oder außeruniversitäre Laufbahn treffen.
- ✓ **Konkrete Schritte** auf dem Karriereweg planen und diesen Weg zielstrebig verfolgen.
- ✓ **Feedback- und Gesprächskultur** entwickeln.

Erwartungen an

Promovierende und Postdocs:

- ✓ treiben selbstverantwortlich ihre Karriere voran,
- ✓ analysieren und reflektieren ihre persönlichen Ziele, Kompetenzen, Potenziale,
- ✓ schätzen ihre Motivation und die Situation realistisch ein,
- ✓ haben Lust auf Weiterentwicklung.

ProfessorInnen:

- ✓ nehmen ihre Führungsaufgabe aktiv wahr,
- ✓ geben regelmäßiges Feedback zu den persönlichen Stärken und Entwicklungsfeldern,
- ✓ unterstützen die strategische Karriereplanung ihrer Promovierenden und Postdocs,
- ✓ geben Einblick in die Rollen- und Aufgabenvielfalt einer Professur.



Kontakt:

Leitung: Personal- und Organisationsentwicklung

Dipl.-Päd. Julia Kettelhack

Telefon: 0711 459-22862

Julia.Kettelhack@verwaltung.uni-hohenheim.de

Personalentwicklung Wissenschaftsbereich

Irena Rathgeb

Telefon: 0711 459-23099

Irena.Rathgeb@verwaltung.uni-hohenheim.de

www.uni-hohenheim.de/personal-organisations-entwicklung

www.uni-hohenheim.de/nachwuchswissenschaftler



UNIVERSITÄT
HOHENHEIM

Handreichung für
Promovierende,
Postdocs und
ProfessorInnen

**Karriere-
gespräche
erfolgreich
führen**



